

REP. Scrittura Privata \_\_\_\_\_

### DISCIPLINARE DI INCARICO

L'anno duemila..... il giorno ..... del mese di .... (00/00/0000) presso  
..... sede ..... (Udine) in ....., tra i Signori:

- ....., il quale interviene nel presente atto nella veste di  
Datore di Lavoro del Comune di Malborghetto-Valbruna codice fiscale  
84004050302 (di seguito: Comune);

- ..... il quale interviene al presente atto in qualità di  
....., codice fiscale e numero di iscrizione al registro delle  
Imprese di .....

#### premesse

- che il datore di lavoro è tenuto ad assolvere agli obblighi di cui al Decreto  
Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e che, tra i compiti del datore di lavoro non  
delegabili, l'art. 17 prescrive l'obbligo della valutazione di tutti i rischi e la  
designazione del responsabile del servizio di prevenzione e protezione;

- che il datore di Lavoro ai sensi dell'art. 31 organizza il servizio di  
prevenzione e protezione all'interno della azienda o dell'unita' produttiva, o incarica  
persone o servizi esterni costituiti anche presso le associazioni dei datori di lavoro o  
gli organismi paritetici, secondo le regole di cui al presente articolo;

- che gli addetti e i responsabili dei servizi, interni o esterni, di cui al comma  
1, devono possedere le capacità e i requisiti professionali di cui all'articolo 32,  
devono essere in numero sufficiente rispetto alle caratteristiche dell'azienda e  
disporre di mezzi e di tempo adeguati per lo svolgimento dei compiti loro assegnati;

- che il ricorso a persone o servizi esterni e' obbligatorio in assenza di  
dipendenti che, all'interno dell'azienda ovvero dell'unita' produttiva, siano in  
possesso dei requisiti di cui all'articolo 32;

- che con determinazione n. .... del ..... è stato affidato alla  
..... il Servizio di Prevenzione e Protezione di cui agli  
artt. 31 e ss. del D.Lgs. n. 81/2008, come specificato nella scheda allegata  
all'offerta presentata dalla ditta medesima, assunta al prot. dell'Ente in data  
..... al n. ....;

**tutto ciò premesso le parti stipulano il seguente atto**

#### **ART. 1 – AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO**

Il Datore di Lavoro de .....affida a ..... che, a mezzo del suo legale rappresentante, accetta, lo svolgimento del Servizio di Prevenzione e Protezione di cui agli artt. 31 e ss. del D.Lgs. n. 81/2008 presso ....., alle condizioni giuridiche ed economiche di seguito indicate.

Le parti danno atto che ..... gestirà il servizio suddetto a mezzo del Sig. ...., in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 32 del D.Lgs. n. 81/2008 per lo svolgimento del servizio medesimo, il quale, pertanto, assume la veste di "Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione" di cui all'art. 2, comma 1, lettera f) del D.Lgs. n. 81/2008.

#### **ART. 2 – OGGETTO DELLA PRESTAZIONE**

Le prestazioni oggetto dell'incarico sono quelle dettagliatamente indicate nella scheda dell'offerta presentata dalla ditta ..... in premessa citata, che si intende qui integralmente richiamata.

La ditta ..... potrà effettuare presso la sede del Comune tutti i controlli che riterrà opportuni.

#### **ART. 3 - INFORMAZIONI**

Il Datore di Lavoro e/o il Referente del Comune forniranno al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione :

- a) esaurienti informazioni sulla natura dei rischi professionali;
- b) adeguate informazioni sull'organizzazione del lavoro, la programmazione e l'attuazione di misure preventive e protettive;
- c) descrizione degli impianti e dei processi produttivi;
- d) dati del registro infortuni e delle malattie professionali;
- e) prescrizioni degli organi di vigilanza.

#### **ART. 4 – MODALITA'**

Le prestazioni saranno svolte sia presso la sede del Comune, fatta eccezione per le attività complementari svolte presso altri siti, uffici e impianti, sia sistematicamente presso la sede della società affidataria. Le prestazioni professionali dovranno, per

quanto possibile, osservare il calendario e l'orario di attività concordati, salvo giustificati motivi. Nello svolgimento delle prestazioni va in ogni caso tenuto conto però degli orari di lavoro del personale del Comune per le attività che ne presuppongano il coinvolgimento ovvero per visite e controlli presso la sede.

L'affidatario del servizio si impegna ad una pronta reperibilità in caso di incidente o per garantire idonea assistenza in caso di ispezioni o verifiche degli Organi di vigilanza; si impegna altresì a fornire idonea organizzazione per l'espletamento dell'incarico, garantendo la correttezza delle procedure e della documentazione on conformemente alle norme vigenti, con conseguente assunzione di responsabilità in caso di errori ed omissioni negli adempimenti di obblighi e previsioni di legge.

#### **ART. 5 - COMPENSO**

Il compenso per l'esecuzione del presente incarico viene stabilito in Euro/anno ..... (.....) + IVA di Legge; tale compenso è da intendersi onnicomprensivo, salvo quanto in appresso specificato.

Le prestazioni non indicate nella scheda di cui al precedente articolo 2, qualora segnalate e richieste dal cliente, devono ritenersi escluse e pertanto da computarsi a parte.

Sono escluse dai servizi forniti le prestazioni di analisi chimiche eseguite presso i laboratori (qualora previste ed in ogni caso concordate con il cliente) ed i servizi sanitari.

#### **ART. 6 – MODALITA' DI PAGAMENTO**

Il compenso sarà pagato al ricevimento di regolare fattura semestrale posticipata.

I mandati di pagamento, intestati alla ....., con sede in ....., saranno evasi mediante bonifico sul conto corrente bancario o postale che la società comunicherà a ..... ai sensi dell'art. 3 della L. n. 136/2010. La società si impegna a comunicare a ..... qualsiasi modifica in materia di legittimazione a riscuotere le somme predette: in mancanza nessuna responsabilità può attribuirsi a ..... per pagamenti effettuati a soggetti non più legittimati a riscuotere.

#### **ART. 7 – DURATA DELL'INCARICO**

L'incarico avrà durata dal ..... al .....

La Ditta ..... si impegna a garantire il servizio fino ad un massimo i 60 giorni dopo la scadenza di cui al comma precedente, ove richiestane dal Comune alle stesse condizioni economiche di cui al presente disciplinare.

#### **ART. 8 - CONTROVERSIE**

Tutte le controversie che potessero insorgere fra le parti e che non si fossero potute definire in via amministrativa, verranno deferite al Foro di Udine.

#### **ART. 9 – REQUISITI PROFESSIONALI**

Con la firma del presente disciplinare, il sig. .... dichiara sotto la propria responsabilità di non trovarsi in condizioni di incompatibilità, temporanea o definitiva, con l'espletamento dell'incarico a norma delle vigenti disposizioni di legge e di non essere interdetto, neppure in via temporanea dall'esercizio della professione. Dichiara altresì di possedere tutti i requisiti previsti dalle norme vigenti per l'espletamento dell'incarico conferito con il presente disciplinare.

#### **ART. 10 - DOMICILIO**

Le parti dichiarano di avere il proprio domicilio, rispettivamente in ..... con sede ..... ed in ..... per il professionista.

#### **ART. 11 – TRACCIABILITA' DEI FLUSSI FINANZIARI.**

La Società assume tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'art. 3 della L. 13 agosto 2010 n. 136; si impegna a dare immediata comunicazione a..... ed alla prefettura UTG della provincia di Udine della notizia dell'inadempimento della propria controparte agli obblighi di tracciabilità finanziaria.

#### **ART. 12 – PENALITA'**

Qualora durante lo svolgimento dell'incarico di cui agli articoli precedenti, il cliente rilevi delle inadempienze rispetto alle condizioni poste dalle presente convenzione, si procederà all'applicazione di una penale pari a Euro 30,00 per ogni inadempienza accertata.

L'applicazione della penale avverrà previa contestazione scritta, con facoltà della Ditta ..... di chiarire i motivi dell'inadempimento entro il termine stabilito nella nota di contestazione, comunque non inferiore a giorni sette dal ricevimento della

contestazione stessa. L'Amministrazione procederà all'eventuale incameramento della penale mediante trattenuta sul corrispettivo dovuto alla Ditta.

Nel caso in cui, durante l'esecuzione dell'incarico si dia luogo, nell'arco di due mesi, all'irrogazione di tre penalità, il contratto si risolve di diritto, nel momento in cui, con lettera raccomandata, l'Amministrazione dell'Ente comunicherà al professionista la volontà di avvalersi della presente clausola risolutiva.

Il presente articolo si applica anche per le violazioni di cui al successivo articolo 15.

#### **ART. 13 - CESSIONE DEL CONTRATTO**

Il presente contratto non è cedibile. Nel caso in cui la cessione avesse in ogni caso luogo, essa resterà priva di effetto alcuno verso il cliente e costituirà causa di risoluzione con obbligo, da parte della Ditta, del risarcimento danni.

#### **ART. 14 - RECESSO**

Trascorsi tre mesi dall'inizio dell'esecuzione dell'incarico di cui al presente disciplinare, ciascuna delle parti ha la facoltà di recedere dal contratto. La facoltà di recesso è esercitabile senza necessità di indicare alcuna motivazione, ma entrambe le parti sono tenute a comunicare mediante lettera raccomandata, la volontà di recedere con preavviso di sessanta giorni. Qualora si verifichi detta ipotesi, la Ditta avrà diritto al compenso per il lavoro effettivamente svolto sino al momento del recesso, senza possibilità di chiedere compensi o indennizzi ulteriori.

#### **ART. 15 – CODICE DI COMPORTAMENTO.**

Le parti danno atto che le norme comportamentali previste dal D.P.R. n. 62/2013, in virtù di quanto disposto dall'art. 2 dello stesso, si applicano anche ai collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni i servizi in favore dell'amministrazione.

La Ditta ..... si impegna pertanto a garantire il rispetto, da parte dei propri collaboratori a qualsiasi titolo, limitatamente al rapporto oggetto del presente disciplinare e nei limiti della compatibilità, delle norme dettate dal citato D.P.R. n. 62/2013 nonché delle norme previste del Codice disciplinare integrativo approvato dal Comune di Malborghetto-Valbruna con delibera G.C. n. 142/16.12.2013, pubblicato sul sito web del Comune alla sezione "Amministrazione trasparente"

La violazione delle norme di cui ai precedenti commi può comportare, in caso di accertata gravità della stessa, la risoluzione del presente contratto. La risoluzione del contratto non è automatica. In caso di violazione di taluno degli obblighi comportamentali in parola, il Datore di Lavoro, accertata la compatibilità dell'obbligo violato con il rapporto oggetto del presente atto e la sua gravità, dovrà provvedere alla contestazione all'autore della violazione dell'obbligo violato, assegnando un termine perentorio di giorni quindici per la presentazione delle giustificazioni. Decorso infruttuosamente il termine ovvero nel caso le giustificazioni prodotte non siano ritenute idonee, il Datore di Lavoro dispone con proprio provvedimento la risoluzione del rapporto contrattuale.

Viene fatto salvo il diritto dell'Ente di agire in giudizio per il risarcimento del danno, anche all'immagine, derivato all'Ente in conseguenza della violazione, da parte dei collaboratori della Ditta ....., delle norme di comportamento di cui ai precedenti commi.

#### **ARTICOLO 16 – ANTIMAFIA.**

1. Le parti danno atto che per la presente convenzione, ai sensi dell'art. 83, comma 3, lettera e) del D.Lgs. 6.9.2011 n. 159, non e' necessario ottenere la documentazione antimafia, essendo l'importo della stessa inferiore ad €. 150.000,00.

#### **ARTICOLO 17 – DIVIETO DI RAPPORTI DI LAVORO CON EX DIPENDENTI COMUNALI.**

1. Ai sensi dell'art. 53, comma 16-ter, del Decreto Legislativo n. 165/2001, la Ditta incarica, come sopra rappresentata, attesta di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e comunque di non aver conferito incarichi ad ex dipendenti del Comune di Malborghetto-Valbruna che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali nei propri confronti, durante il triennio successivo alla cessazione del rapporto con il medesimo Comune di Malborghetto-Valbruna.

**ARTICOLO 18** - Il presente atto, essendo soggetto ad IVA, sarà registrato soltanto in caso d'uso ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 comma II, del DPR 26/04/86, n. 131.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente dalle parti.